



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Проект № 13-22-52/05.12.2013 г. с наименование: “Повишаване квалификацията на общинските служители чрез обучения“

Уважаеми дами и господа,

Община Златарица е бенефициент по Договор № 13-22-52/05.12.2013г. по проект с наименование: “Повишаване квалификацията на общинските служители чрез обучения“, осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Обща стойност на проекта: 86 774,89 (лева)

Обща цел: Повишаване на квалификацията на служителите в общинска администрация Златарица.

Специфични цели: 1. Подобряване на професионалните умения на служителите в общинска администрация за по-ефективно изпълнение на задълженията. 2. Придобиване на ключови компетентности от служителите в община Златарица.

Целева група: Служителите на община Златарица, кметове и кметски наместници

Очаквани резултати:

1. Проведени 5 броя обучения.
2. Обучени 94 – ма служители на община Златарица.
3. Повишена квалификация на служителите на общинска администрация, Златарица.
4. Изграден мотивационен механизъм за повишаване ефективността на работа и степента на удовлетвореност на служителите в общинска администрация на община Златарица.
5. Организирани две пресконференции: начална и заключителна.

Основни дейности:

1. Дейности по организация и управление на проекта.
2. Дейности по обучение на служителите на общинска администрация, кметове и кметски наместници.
3. Дейности по осигуряване на информация и публичност.

По проекта ще бъдат проведени два вида обучения:

1. Мотивационно обучение, което включва:

- 1.1. Междукултурна комуникация, толерантност и антидискриминация.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Проект № 13-22-52/05.12.2013 г. с наименование: "Повишаване квалификацията на общинските служители чрез обучения"

В обучението ще се включат 20 служители. Обучението ще е с продължителност 20 учебни часа. Целта на обучението е участниците да усъвършенстват устна и писмена комуникация, да придобият специфични знания и компетентности за работа в мултикултурна среда, ще се запознаят със специфичните потребности и културни особености на гражданите.

1.2. Управление на личната ефективност и успешни комуникационни модели в организацията.

В обучението ще се включат 35 служители. Обучението ще е с продължителност 20 учебни часа. Целта на обучението е участниците да организират личното работно време за по-ефективно постигане на служебните си задължения и изграждане на ефективно взаимодействие с останалите членове на екипа.

1.3. Повишаване на мотивацията на служителите за изграждане на организационна принадлежност и идентичност.

В обучението ще се включат 35 служители. Обучението ще е с продължителност 20 учебни часа. Целта на обучението е участниците да повишат личната си мотивация за ефективна реализация на служебното място, задълбочаване на знанията за психологическите механизми.

Преминалите обучение ще получат сертификати.

2. Обучения по каталога на Института по публична администрация:

2.1. Административно регулиране на стопанската дейност.

2.2. Управление на конфликтите и техники за разрешаване на проблеми.